

Uloga menadzmenta u reformi nauke i obrazovanja

1. UVOD – Menadžment i menadžeri

Menadžerska revolucija izbacila je na površinu poslovnog sveta ljudi od karijere, koji imaju moć, znanje i osobine posebnog elitnog sloja društva. Menadžerska funkcija rukovođenja definiše se kao proces uticaja na ljudi, odnosno kadrove koji treba da doprinesu ostvarenju ciljeva sa ekonomskim i socijalnim motivima. Dakle, menadžeri u firmi jesu planeri, organizatori i kontrolori kadrovskog, finansijskog, materijalnog i informacionog resursa. Menadžer je lider koji koristi autoritet i znanje u organizaciji, koji još i koordinira poslovne funkcije kompanije i donosi strateške odluke. Menadžer je ekspert za tržišnu tehnologiju upravljanja procesima efikasnosti i efikasnosti privredne suštine. Menadžer je inspirator promena. Stvaralaštvo je svakodnevna preokupacija menadžmenta, odnosno, menadžera kako u kompaniji koja neprekidno vrši inovacije, tako i u firmama koje streme da razviju novo analitičko oruđe u projektovanju originalnog finansiranja. Menadžer je strateg firme i misaoni faktor proizvodnje i prometa. Menadžer je kao što je već pomenuto lider, a liderstvo kao proces obuhvata aktivnosti kao što su davanje smernica, zatim, angažovanje ljudi, kao i njihova motivacija i inspiracija, da bi se došlo do korisnih promena putem kreiranja vizije koja je izvodljiva. Vidimo, da menadžment naglašava kontrolu i red, a liderstvo inspiriše kreiranje i promene. Ono, što je bitno za menadžera, a što se smatra osnovnim građevinskim materijalom za izgradnju menadžera kao lidera je talenat. Talenat se javlja kao bitan faktor u formiraju menadžera sa liderskim osobinama kao osoba koja ima sposobnost uticaja na druge – pojedince, grupe i organizacije.

Menadžment je i nauka i veština procesa upravljanja i rukovođenja organizacijom preduzeća, ali i kreativna praksa i poslovna filozofija u stvaranju profita.

Dakle, menadžment je univerzalna aktivnost, čiji su ključni izvori znanje, kultura rada i poslovna etika, a ciljne funkcije opstanak, rast i razvoj firme. U tom kontekstu obrazovanje menadžera sa njihovom obukom mora da implikuje znanje, stručnost i praktičnu sposobnost za poslovni uspeh.

2. Ekonomski i finansijski reformi nauke i obrazovanja

Ekonomija finansiranja nauke i obrazovanja već duže vreme bitiše u krugu interesovanja brojnih teoretičara i praktičara ne samo iz razloga što su nauka i obrazovanje prvorazredni faktori privrednog razvoja i proizvodna snaga ljudskog rada, nego i iz razloga što akumulirana znanja igraju ulogu oruđa rada i što formiraju nov pogled na svet. Ulaganje u obrazovanje i naučnoistraživački rad predstavljaju najatraktivnija ulaganja, koja su često rentabilnija od direktnog proizvodnog investiranja. Znanje i stručnost kao "proizvodi" rada u nauci i obrazovanju predstavljaju najbitniji elemenat svojstava radne snage i važnu odrednicu čovekove svesti. Čitava je

**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----**

BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST

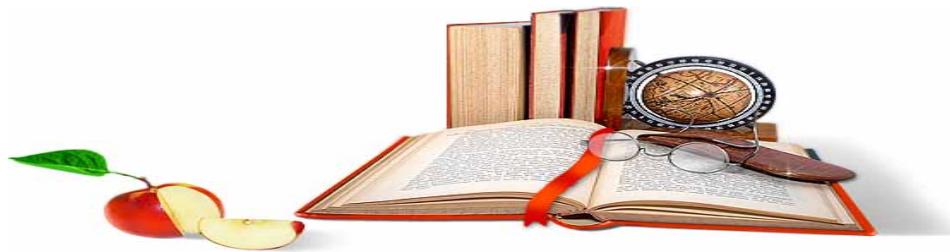
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA

RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.SEMINARKIRAD.ORG

WWW.MAGISTARSKI.COM

WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **SEMINARSKI, DIPLOMSKI** ILI **MATURSKI** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **BAZI** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **IZRADA RADOVA**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM **FORUMU** ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com